

第九章针对性或基于性别的不当行为投诉的调查流程摘要

此文件为高度概括的摘要，不能代替程序中所列出有关何时应用此流程以及该程序所涉及的步骤的全部细节。

1. 第九条协调员应向各方提供指控的摘要和调查通知。第九条协调员应向各方提供关于调查过程中所提出的任何其他指控的最新信息。
2. 第九条协调员应指定诸位（通常为两名）调查人员，使双方有机会基于利益冲突或偏见因素对其中一方或双方提出异议。
3. 双方可以选择任何人作为自己的顾问。顾问可在调查过程中支持和陪伴各方，包括参与与调查人员进行的会议，但是顾问不能在会议上代表各方发言。
4. 调查人员应根据需要多次分别与各方见面，以调查事件的事实并收集证据、证人姓名以及双方向对方和证人提出的问题的建议。
5. 调查人员应询问那些对受指控事件有最直接的了解和信息的证人。
6. 第九条协调员向双方提供最新情况，包括延长120天时限的理由。
7. 调查人员应准备(1)一份证据报告，以及(2)一份调查报告草稿。双方应审查这些文件并向另一方提供反馈。调查人员应采取适当的后续行动。
8. 调查人员应为决策者准备一份最终调查报告。
9. 第九条协调者应给予双方基于利益冲突或偏见因素而对决策者提出异议的机会。
10. 调查人员应向双方提供所有证据和最终调查报告。

11. 决策者和调查负责人将举办听证会，而当事人和有关证人将在该听证会回答问题。双方虽然身处异地，但可以透过技术看到和听到对方回答问题。

如果在听证会上提到在2020年8月14日或之后发生的任何指控，双方的顾问可以直接向对方提出问题。为此，加州理工学院必须向无顾问的一方提供一名顾问。

12. 决策者应解决存在争议的事实，并决定是否有足够的证据表明指控属实。

13. 如果指控属实，加州理工学院的相关负责人将决定实行何种纪律处分和纠正措施。

14. 决策者应向双方提供一封概述调查的解决方案、上诉理由和程序以及后续步骤的信函。

15. 双方可在收到决策者的信函后10天内向加州理工学院的相关负责人提交上诉。投诉另一方将有10天的时间对上诉做出回应。上诉判决为最终判决。