

非法骚扰政策

1.0 政策

加州理工学院的政策是提供一个不存在非法骚扰（“骚扰”）的工作和学术环境。骚扰包括不受欢迎的身体接触、语言或非语言交流，是一种会导致一个人感到恐吓或受威胁、羞辱或贬低的不当行为，并可能干扰个人的工作或学习，或对个人的生活条件产生不利影响。

基于以下任何受保护特征和受保护活动（“受保护特征”）所做出的任何形式的骚扰举动均为非法行为，一律严格禁止，正如《基于性或基于性别的的不当行为政策》中规定的所有形式的禁止行为一样，这包括性或基于性别的骚扰和不当性行为：

- 种族（包括头发纹理和保护性发型）
- 肤色
- 宗教（包括宗教服装和仪容仪表）
- 性 / 性别（包括怀孕、分娩、母乳喂养和 / 或相关医疗状况）
- 性别认同和性别表达
- 性取向
- 婚姻状况
- 医疗状况（遗传特征、癌症或癌症记录或病史）
- 军人或退伍军人身份
- 国籍（包括语言的使用和持有发给无法证明其在美国身份符合联邦法律要求的人的驾照）
- 祖先
- 残疾（精神和肢体残疾，包括艾滋病毒 / 艾滋病、癌症和遗传特征）
- 遗传信息
- 申请家庭照顾假
- 因严重的健康问题请假
- 申请产假
- 家庭暴力受害者身份
- 年龄（40岁以上）
- 犯罪背景（《公平就业机会法》）
- 受联邦、州或地方法律保护的任何其他因素
- 与具有上述受保护的特征之一的人相关联

就业环境中的骚扰行为可能包括但不限于以下情况：

- 造成一种冒犯、敌意或具威胁性的工作环境或干扰工作表现的言语、身体和视觉行为，包括因任何受保护特征而诋毁或对他表示敌意或厌恶的行为
- 口头陈述，如诽谤、冒犯性笑话、侮辱、辱骂或戏弄
- 视觉或图形图像，如具有攻击性和 / 或性导向的海报、照片、符号、漫画、图画、电脑展示、电子邮件、文本消息、物品或数位和社交媒体活动，包括博客、论坛、聊天室、社交网站和其他社交媒体应用
- 肢体行为，包括触摸、身体攻击或威胁、阻碍他人的路或正常行动、手势和倾靠
- 其他形式的恐吓、嘲笑或戏弄、侮辱或贬低行为

- 干扰他人工作表现
- 不受欢迎的性冒犯举动、邀请或言论
- 威胁和要求服从性要求，以作为继续就业或避免失去就业福利的条件
- 以就业福利换取性利益
- 关于自己或他人的性生活、性、性别、性取向、非常规性别和 / 或性别认同的言论
- 仅针对一个性别、种族或其他受保护特征的不当行为或言论

教育环境中的骚扰行为还包括基于受保护特征做出违反追求教育的骚扰行为。以下示例是可能在教育环境中构成骚扰的行为：

- 顾问因其它少数族裔学生在某门课程面临困难而劝导少数族裔学生不选修某门课程
- 因缺乏行动能力而不让残疾人士参与外出活动
- 教职员只给少数族裔学生分配粗重任务，而给同等教育水平的白人学生分配难度较高的任务。
- 学生在与其他学生的学习小组会议中说出冒犯性的种族主义笑话
- 因其国籍而不让他人参与集体活动
- 学生使用家庭电子邮件列表发布种族主义笑话

关于性或基于性别的歧视、骚扰和性不当行为的投诉均受[性或基于性别的不当行为政策](#)约束。

加州理工学院致力于向社区提供关于防止骚扰的方式的教育。加州理工学院要求所有员工（包括负责指导或监督其他加州理工学院员工或评估学生表现的员工）按照联邦和州法律要求，定期参加关于骚扰以及防止骚扰和其他虐待行为的培训。

2.0 范围

本政策适用于加州理工学院社区的所有成员，包括 JPL 的所有成员（学生、教师、管理人员和非管理人员、博士后研究院、志愿者、实习生、供应商、承包商，以及与加州理工学院签订合同的服务人员、访客以及任何其他定期或临时受雇、学习、生活、访问或以其他方式参与加州理工学院就业和教育计划和活动的个人）。本政策适用于受本学院管辖的校区、由本学院赞助的活动，以及在本学院就业和教育项目或活动中所发生的行为，无论发生地点为何处。

3.0 问题举报和投诉

如果骚扰事件不被举报，加州理工学院纠正骚扰行为和维护无骚扰环境的能力将受限制。任何目击、经历或以其他方式意识到其认为违反本政策的行为（包括报复行为）的人，应立即向公平与第九条办公室或以下列出的校园平等就业机会协调员或 JPL 的员工关系小组进行举报，或请求任何帮助和指导。此类举报可以在任何时候进行。任何人都不得因延迟而决定不举报此类事件。迟报总比不举报好。

此类举报可以透过书面形式或口头形式进行。

本院鼓励加州理工学院社区的成员倾向于举报任何他们认为可能是本政策涵盖的骚扰行为，无论该事件发生于何处或由谁造成。即使加州理工学院对该事件或肇事者没有管辖权，加州理工学院也将采取合理的行动来纠正该类骚扰行为对加州理工学院社区的影响，并防止该类行为再次发生。

任何负责监督的员工（包括教师）均必须立即向校园公平与第九条办公室或 JPL 人力资源部举报**所有**受指控的骚扰、歧视，以及基于性别的不当行为和报复行为，无论该事件的严重性或频率为何，而该部门将为其提供指导和建议。此外，符合《[基于性和性别的不当行为政策](#)》第2章第6.2节责任员工资格的其他员工均必须及时向公平与第九条办公室或 JPL 第九条副协调员举报第3章第13.0节中定义的任何禁止行为。

如果加州理工学院社区的成员希望在提交投诉时获得支持和指导，他们可以联系任何一名平等就业机会协调员、平等和第九条办公室负责平等和平等调查的助理副主任、JPL的员工关系经理或 JPL 人才管理或人力资源业务合作伙伴的 JPL 部门经理。

4.0 匿名举报

加州理工学院为匿名举报提供以下资源：

[校区热线](#) (626) 395-8787 或 (888) 395-8787
JPL 道德热线 (818) 354-9999
JPL 保护服务中心工作场所暴力热线 (818) 393-2851
校园或JPL相关举报，举报者可按规定提交[热线联系表](#)

如果举报方希望保持匿名，则举报方不应分享任何个人身份信息。如果举报方分享了此类信息，则平等和第九条办公室将联系举报方，提供有关支持资源和举报方案的信息。如果举报事件被调查，该机构将通知表明了自己的身份的举报方。

5.0 联系外部机构

此外，认为自己受到非法骚扰或歧视的雇员有权向联邦平等就业机会委员会或加州公平就业和住房部提出投诉。上述机构有权纠正该类侵权行为。参与加州理工学院教育项目和活动的员工、学生和其他人可以向美国教育部民权办公室提出投诉，其电话为：(415) 486-5555（电子邮件ocr.sanfrancisco@ed.gov）或 (800) 421-3481（电子邮件 OCR@ed.gov）。您也可以选择向私立专上教育局提出投诉，其网址为 <https://bppe.ca.gov/>。

6.0 投诉调查

加州理工学院将在本政策范围内及时对投诉进行公平和彻底的调查，确认所发生的事件并采取合理的措施，以纠正任何歧视行为所造成的影响，并且防止此类行为的再次发生。加州理工学院向各方提供适当的正当程序，并根据所收集的证据得出合理的结论。当需要时，加州理工学院将采取适当的行动，包括惩戒措施。

7.0 禁止报复行为

任何人不得出于干涉本政策或相关程序所保障的任何权利或特权的目的是，或因为他人根据本政策或相关程序提出举报或投诉、作证、协助、参与或拒绝以任何方式参与任何行动或程序，而对任何人进行恐吓、威胁、胁迫或歧视。为干涉本政策或相关程序下的任何权利而进行的恐吓、威胁、胁迫或歧视行为将构成报复性行为。根据本政策和相关程序获得的权利和特权包括但不限于：(i) 对涉嫌违反本政策的行为提出投诉或协助提出投诉或举报；(ii) 反对要求平等机会，并且被任何联邦、州或地方法律规定为非法的行为或做法；(iii) 参与、协助或以其他方式配合与违反本政策或要求平等机会的任何联邦、州或地方法律有关的调查、合规审查、听证会或任何其他活动；和 / 或 (iv) 行使受联邦、州或地方法律保护、要求机会平等的任何法律权利。报复投诉将根据非法歧视、骚扰和报复行为的投诉程序处理。

以下行为不构成报复性行为：行使宪法第一修正案所保护的的权利，或加州理工学院指控个人在解决过程中恶意做出重大虚假陈述而违反政策。只判定被投诉者涉嫌不当行为并不足以断定任何一方作出了重大虚假陈述。

8.0 隐私

虽然非法歧视、骚扰或报复行为的举报（以下简称“投诉”）可随时提出，本院建议欲进行举报的加州理工学院成员尽快采取行动。该类投诉可以透过口头或书面形式向本政策中指定的任何人提出。

隐私通常意味着与骚扰举报相关的信息将只与“需要知道”的人分享。加州理工学院保留决定谁“需要知道”的决定权，并要求这些人谨慎行事并尊重所有相关人员的隐私。

任何根据本政策或非法歧视、骚扰和报复行为的投诉程序进行的会议或谈话都不得被录音或录像。

9.0 保密资源

除了加州理工学院解决非法骚扰行为的投诉程序之外，本院还为加州理工学院社区的成员提供保密咨询的选择。这些保密的咨询服务的本意是帮助个人，并提供一个可以探索各种行动方案的环境。加州理工学院社区的成员可以访问下方所述的办公室获得保密支持。这些办公室的顾问和指定的保密倡导者将倾听寻求咨询服务的人并帮助找出可选办法和后续步骤。与这些员工的交谈并不等于向加州理工学院举报事件。

保密性通常意味着个人与指定的校园或社区专业人员共享的信息未经个人明确许可不得透露给任何其他人。上述专业人士包括以下列出的人员。除非自己或他人受到迫切的伤害威胁，或者法律要求或允许，否则本院禁止上述专业人员违反保密规定。当举报涉嫌虐待18岁以下未成年人时，州法律可能要求这些机密资源通知儿童保护机构和 / 或当地执法部门。

经历过非法骚扰并最初要求保密的个人可以随后决定向加州理工学院提起投诉。如果投诉者愿意，心理健康专家和下面列出的其他保密资源将可以为投诉者提供投诉方面的帮助。

学生健康服务咨询服务部和教职工咨询中心的心理健康专业人员均向校园社区提供心理健康咨询服务；JPL员工援助计划为JPL社区提供心理健康咨询服务。除非客户要求，否则他们不会向加州理工学院（包括第九条协调员）举报关于任何事故的信息。接受咨询者可以透过以下方式在任何一天的任何时段联系他们：

- 学生：
 - (626) 395-8331 学生健康、咨询服务
 - (626) 395-5000 下班后咨询服务可以通过安全部门联系
- 教师、校园员工和博士后研究员：
 - (626) 395-8360 员工和教师咨询中心
 - (626) 395-5000 正常工作时间外（通过安全部门）
- JPL员工：
 - (800) 367-7474 透过 [Empathia](https://www.empathia.com)，验证自己是JPL员工。
 - <https://www.mylifematters.com/>（密码：JPL）

其他保密资源包括：

- [加州理工学院融入与多元化中心](#)（学生）：(626) 395-3221 or (626) 395-8108
- 校区热线：(626) 395-8787 or (888) 395-8787
- JPL 道德热线：(818) 354-9999

10.0 平等就业机会协调员和第九条协调员

加州理工学院指定了平等机会协调员，负责协助和协调与平等机会和不歧视法律及加州理工学院政策相关的教育和合规工作。下列人员被指定为平等就业机会协调员（EEO协调员）：教务长是教师的协调员，人力资源助理副主任是校园员工和志愿者的协调员，学生副主任是本科生和实习生的协调员，研究生院院长是研究生和实习生的协调员，JPL实验室的人力资源主任是该机构的员工、实习生和志愿者的协调员。

负责平等和平等调查，并且管理平等和第九条办公室的助理副主任被任命为加州理工学院第九条协调员。该办公室的联系方式为：电话 (626) 395-3132，电子邮件 TitleIXCoordinator@caltech.edu，或访问学生服务中心内的205室的办公室。

11.0 信息资源

有关非法骚扰信息，以及加州理工学院的不歧视和平等就业机会、非法歧视、骚扰和报复行为、性或基于性别的不当行为和暴力预防政策的副本，可从加州理工学院的第九条协调员和副协调员、人力资源、学生事务和院长办公室、加州理工学院融入与和多元化、居民协会、员工和教师咨询中心、校园员工和组织发展中心以及 JPL 的员工关系和人力资源业务合作伙伴处取得。这些政策亦可通过以下链接取得，并发布于[加州理工学院目录](#)和以下加州理工学院网站：[加州理工学院人力资源部](#)，[IPL人力资源部](#)，[公平和第九条办公室](#)，以及[学生事务处](#)。

相关的政策及程序

- [不歧视和平等就业机会](#)
- [针对非法歧视、骚扰和报复行为的投诉程序](#)
- [性或基于性别的不当行为](#)
- [第九条针对性或基于性别的不当行为的投诉程序](#)
- [暴力预防政策](#)



Thomas F. Rosenbaum
院长